

2024 年兰州财经大学招聘简章

一、 公司简介

上海启源芯动力科技有限公司（简称“启源芯动力”）基于国家电投在绿色交通领域已奠定的产业生态基础上，立足电力能源供应主业，是业内先进的交通电动化、能源服务及数字化运营管理公司，首创重卡“车电分离”商业模式，通过核心产品研发、充换电设施布局、动力电池管理及数字化服务推进交通行业电能替代，助力商用化运输场景低碳升级，业务规模及市占率处于行业领先地位。在“重载、高频”的交通细分领域，打造涵盖新能源综合利用、碳减排、换电产品研发推广、充换电设施投资运营、动力电池资产管理三大功能为一体的“绿电交通”综合智慧能源服务商。

启源芯动力成立于 2020 年 10 月，注册资本 32,088.1363 万元，主要提供零碳绿能交通综合服务方案。产品网络已投入主要项目为北京密云威克矿山、唐山 23 家钢企运输干线 620KM 换电网络、内蒙古乌包鄂的固定站+移动站模式输煤干线、川渝“万达开”420KM 的省际换电重卡干线网络、内蒙古霍林河南矿的 60 吨及 120 吨换电矿卡（最低可在-35℃工作）等。已在全国 31 省市区全面布局超 600 座重卡充换电站，累计交付重卡及工程机械 23,000 余辆，在运营电池 11,000 余套，适配市面上 600 余款车型，在全国换电市场领域市占率达到 70%左右，是国内领先的规模化换电服务品牌。

作为零碳绿能交通综合服务商，在“让交通更绿色，让生活更美好”的企业使命引领下，启源芯动力积极推广换电重卡及电动工程机械、打造换电服务网络、提供动力电池全生命周期管理、智能数字化运营管理、定制化金融服务等，致力用绿色能源，帮助企业启路未来。

二、 招聘需求

（一） 大客户经理岗

岗位职责：

- 1、负责围绕区域目标，制定区域市场推广开发方案，开展客户开发，整合资源落实目标达成；
- 2、负责了解当地新能源相关政策，把握区域客户及合作方资源，开拓和维护合作渠道，共同推动换电重卡方案在区域场景的落地；
- 3、对接了解新能源重卡的运营需求和应用场景，并根据需求推广充换电一体化服务模式，撰写各阶段的调研，合作方案；
- 4、参与商务谈判，撰写经组业务相关各类文件、合同，完成项目程序要求；
- 5、根据工作安排，跟踪、管理已租赁项目，完成租金回收管理、租赁业务的登记录入以及客户档案的建立工作，维护好客户与当地政府和相关部门关系。

任职资格：

- 1、国内外本科及以上学历，电气自动化、车辆工程、机械、运筹学等专业背景优先考虑；
- 2、性格开朗，沟通能力好，执行力强，团队合作能力强；

3、细致踏实的工作作风，具有较强的学习能力，能适应较快的工作节奏。

薪资待遇：

- 1、 薪资范围： 7000-10000 元/月（提成方式： 销售额提成， 需完成回款）
- 2、 社保类型： 五险一金
- 3、 其他福利： 餐补、 话补、 年终奖、 绩效奖金、 业绩优异者有机会纳入公司股权激励。

（二） 工程管理岗

岗位职责：

1. 结合公司战略，收集整理区域内行业相关政策，特点；协同业务需求，主动完成区域充换电网络布局规划、推动战略落地；
2. 响应业务团队需求，完成区域充换电项目的选址、勘测、规划及协同交付，项目计划制定、项目进度跟踪等；
3. 负责区域内已交付充换电场所站运维管理工作，推动总部相关管理措施落地及监督检查，维护客户关系，提升用户满意度；
4. 关于充换电站产品、工程的售前技术支持。

任职资格：

1. 本科及以上学历，电气、自动化相关专业；有电动汽车或充电桩行业从业经验，有发输变电、风电、光伏等工程实施或项目管理工作经验者优先，一/二级建造师（机电工程）优先；
2. 有较强的业务及团队管理能力、有效推动项目实施的能力及极强的沟通协调能力；
3. 能熟练运用 office 办公软件，有较强的文字能力；
4. 能够承受工作压力、执行力强、有全局意识及团队合作精神，能够接受跨区域出差。

薪资待遇：

- 1、 薪资范围： 7000-10000 元/月
- 2、 社保类型： 五险一金
- 3、 其他福利： 餐补、 话补、 年终奖、 绩效奖金、 业绩优异者有机会纳入公司股权激励。

三、 投递方式

欢迎邮箱投递： yangxiaoli01@cpirhzt.com