

# 链家总部 2020 级实习生校园招聘简章

## 公司介绍

链家成立于 2001 年，是中国前沿的房地产服务企业，业务覆盖二手房、新房和租房等房产交易服务。目前已进驻北京、上海、广州、深圳、天津、成都、重庆、南京、大连、青岛、武汉、长沙、合肥、苏州、佛山等 29 座城市，门店数量超过 6000 家，经纪人员工超过 10 万人。

多年来，链家一直坚持客户至上、诚实守信的价值观，提出“透明交易、签三方约、不吃差价”的阳光交易模式，并于 2011 年在业内率先提出全渠道真房源，不仅为消费者提供安心、省心的购房保障，有效提升购房效率，更打破了行业信息不对称的现状。2014 年，链家推出购房安心服务承诺，为消费者提供保障赔付，树立行业标准，目前上海链家已推出十八大安心服务承诺，涵盖了房屋交易的前中后各个环节。

2019 年链家确立了品牌宣言：国民链家，品质为先；同时提出对房产经纪人岗位的人才标准：高素质、高学历、高专业度、高社区参与度。链家一直致力于培养行业内高综合素养的人才，未来也将持续不断的为行业培养更多栋梁之才。

2020 年，由链家网升级而来的贝壳找房于美国上市，并进入世界五百强企业之列。链家又一次走在行业前端，开辟了房地产经纪行业的智能化、数据化时代。

## 链家的发展之路

PART I 了解我们



### 我们的愿景、使命



### 招聘岗位：顾问式经纪人（链+新生代）

#### 岗位职责：

1. 收集社区楼盘及商圈生活配套信息，并根据客户需求，帮助客户完成房屋交易、租赁、资产管理等业务；
2. 通过 O2O (Online to Offline) 模式，运用链家网、贝壳网、Link 等互联网平台及工具完成房客源的开发与维护，为客户提供全流程房产交易服务；
3. 参与商务谈判，负责业务跟进、客户信息登记及客户关系维护，与客户建立长期良好的业务合作关系；
4. 挖掘客户深度需求，为其定制相应的资产管理方案，并提供基础房产法律咨询服

### **岗位要求：**

1. 本科及以上学历，专业不限，对房地产、金融、互联网感兴趣者优先；
2. 气质亲和，沟通能力较强，有良好的服务意识；
3. 诚实守信，具有较强的团队合作意识，积极乐观，勇于挑战；
4. 具有较强的学习意愿以及自主学习能力，抗压能力强。

### **工作地点：**

非毕业生仅可前往上海实习

毕业后可调整工作城市：全国 29 个城市都可以调转

### **上班时间：**

工作时间：9：00-20：00，午休时间：12：00-13：30

休息时间：每周单休一天

假期：法定节假日轮休、答辩假最长 60 天、春节假期 10 天起、年假 5 天起、探亲假 3 天起、女生护理假 1 天/月、女神假 1 天、婚假 10 天、生育假、育儿假 5 天起、丧假 5 天起。

服务销售属性，弹性制工作时间（相对自由，不用一直坐班或者外出），多劳多得，付出与收获成正比。

### **薪资待遇：**

实习生：新入职 A0 阶段：无责任底薪 5000 元 + 绩效工资 3000 元。

晋升转正后：职级底薪+绩效+提成（20%~70%），月均综合收入 10000+

**注：**凡取得本科及以上学历和学位证签订正式劳动合同的员工，自劳动合同签订生效月起，**保障月薪 8000 元 × 12 个月**，职场小白期，暖心链家为你的职业发展保驾护航。

每月 15 号准时发放工资（遇节假日周末提前发放，从不拖欠）

### **福利待遇：**

1. 社会福利：六险一金齐备，缴纳养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险、生育保险、住房公积金；另上海链家为全体员工补充缴纳**商业保险**，涵盖医疗、人身、交通等各方面，**满百即赔**；
2. 多元化福利：月度给父母发**孝顺金（200-2000 区间，随司龄和职级提升不断增加）**、年度免费体检、单身联谊活动、节日礼物（逢节必过）、生日礼物、赢亲情（全国获奖员工人民大会堂荣誉晚宴）、定期团建、精英社获奖员工等季度国内外旅游和学习、品牌折扣、话费套餐优惠、内外部培训、学历提升计划等；
3. **链家互助金**：受互助金保障的员工，员工本人及员工配偶、子女、父母、公婆、岳父母，在遭遇重大疾病、意外、自然灾害等事件时，可向公司基金会申请救助。

### **培训机制：完善的培训体系**

1. 岗前培训：入职前将接受专业的房产经纪理论知识，30 天“链人培训”**免费带薪脱岗培训**；
2. 实战演练：**终身师徒制一对一带教**，师父将带您近距离接触业务实战；

3. 租赁专业训：入职 1-3 月，进行租赁业务中的商圈楼盘讲解、合同签署、风险防范等技能培训；
4. 租转售衔接训：针对买卖业务，进行流程税费贷款计算等内容的培训；
5. 买卖全级训：根据业务不同阶段，进行业主维护、洽谈斡旋、买卖合同签署、有效沟通、合作共赢等各项进阶技能的“初/中/高等级培训”；
6. 晋升岗位训：针对储备干部及晋升干部，提供 MVP、SVP、商圈经理培训，帮助新任管理者顺利进入新岗位。
7. 每年两次专业提升测评，帮助经纪人提升专业敏锐度及专业度。

### 工作氛围：浓厚的家文化

链家 90、95 后占比超过 63%，来自于国内外 600 所高等院校的 300 多个不同专业；在这里你可以找到志同道合的伙伴，大家共同成长。

### 晋升发展：通畅的发展路径、多元选择、透明公开，平级文化（如图）



方向一（专业序列）：助理经纪人→经纪人→高级经纪人→资深经纪人（提成比例逐级增加）

方向二（管理序列）：助理经纪人→经纪人→店经理→商圈经理→区董→营业

总监→分公司总经理

方向三（内部转岗）：助理经纪人→经纪人→职能岗（可申请内部竞聘或调转职能岗位，职能岗位包括人事、行政、编辑、财务、IT运营等方向）

**应聘流程：**投递简历 - 在线测评 - 初试 - 复试 - 邮件 offer --办理入职 - 培训 - 正式上岗



➤ 邮箱投递简历

请将应聘简历以“毕业院校+姓名”为主题投递至 [2052675317@qq.com](mailto:2052675317@qq.com) 邮箱，HR 将在 1 个工作日之内回复您!

➤ 微信投递简历

添加校招 HR 微信，可投递简历或交流咨询岗位详情!

HR 时卿：15884625883 (微信同号)

**【欢迎联系校招 HR 自荐或推荐简历！建议仅通过校招方式报名，工作门店的选择权最大，面试及入职流程最快，节省时间及金钱成本】**

## 【吃住答疑】

公司不包吃住，但是会协助提供便利

### 住宿成本：

一、上海住宿单间价格在 700-3000 区间，根据区域位置不同，价格也不同，一般学生选择 1500 左右的居多（单间也可以两人合租，人均分摊成本更低）。住宿成本越贵的区域越靠近市区，则业绩更高，提成更高。

二、公司会帮助学生租房，找房时间成本为 2 天左右，公司找房无需支付佣金且性价比高，租金为月度支付，无需垫付超长押金。

三、房子距离工作地点的通勤时长单程为 10-30 分钟，基本上不产生交通成本。

### 饮食成本：

上海堂食每顿餐食比成都略贵 2-3 元，与贵阳、昆明类似，每月普通消费水平为 1300-1800 元（若自己做饭更便宜健康）。

每月吃住开销约 3000 元，占基础收入的 40%左右。（平常公司及门店会组织游玩团建等，无需额外支付费用，个人每月基本只产生吃住开销。）

### 工作门店分配原则：

结合学生个人意愿就近分配（例如：可接受的租金范围、几个同学朋友在一个区域工作等等）